



CERTIFICATO N°/CERTIFICATO N°: 0095/2023

SI CERTIFICA CHE IL **SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE DI**
WE CERTIFIED THAT **GENDER EQUALITY MANAGEMENT SYSTEM OF**

RISING SOCIETÀ COOPERATIVA

Sede legale/Operativa: Via Baschenis, 3 - 24100 Bergamo (BG), Italia.

ha adottato **misure per garantire la parità di genere** nel contesto lavorativo a fronte della

UNI/PdR 125:2022

PER IL SEGUENTE CAMPO DI APPLICAZIONE
FOR THE FOLLOWING SCOPE

**Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo per le attività di erogazione di servizi di
sanificazione, di pulizie in ambito civile ed industriale, di logistica e trasporti.**

*Measures to guarantee gender equality in the working context for the provision of sanitation services, cleaning in civil
and industrial fields, logistics and transport.*

PRIMA EMISSIONE

FIRST ISSUE

2023/10/25

EMISSIONE CORRENTE

CURRENT ISSUE

2023/10/25

DATA DI SCADENZA

EXPIRY DATE

2026/10/24

Per L'Organismo di Certificazione
For the Certification Body

Angelo Fieni
(Presidente del C.d.A)



SGQ N°REG. 146A

Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento
EA, IAF e ILAC

Signatory of EA, IAF and ILAC
Mutual Recognition Agreements



La validità della certificazione è subordinata alla valutazione annuale e al riesame completo del sistema con periodicità triennale
The validity of this certificate is subject to annual assessment and to complete re-assessment of the system every three years.

Sede Operativa: Via Giosuè Carducci n. 1 - 20851 Lissone (MB), Italia

Aree di Valutazione individuate nella PdR 125:2022 Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere

Score Totale



<p>Cultura e Strategia</p> <p>100%</p>	<p>Coerenza della visione, delle finalità e dei valori che caratterizzano l'ambiente di lavoro con i principi e gli obiettivi di inclusione, parità di genere e attenzione dell'organizzazione alla gender diversity.</p>
<p>Governance</p> <p>100%</p>	<p>Grado di maturità del modello di governance dell'organizzazione nella definizione di adeguati presidi organizzativi, presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione</p>
<p>Processi HR</p> <p>100%</p>	<p>Grado di maturità dei principali processi in ambito HR, relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione, basati su principi di inclusione e rispetto della diversità</p>
<p>Opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda</p> <p>100%</p>	<p>Grado di maturità dell'organizzazione in relazione all'accesso neutrale dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione</p>
<p>Equità remunerativa per genere</p> <p>100%</p>	<p>Grado di maturità delle organizzazioni in relazione al differenziale retributivo in logica di total reward comprendente quindi anche compensi non monetari quali sistemi di welfare e well-being</p>
<p>Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro</p> <p>50%</p>	<p>Grado di maturità delle organizzazioni in relazione alla presenza di politiche a sostegno della genitorialità nelle diverse forme e l'adozione di procedure che facilitino e supportino la presenza anche di donne con figli e figlie in età precedenti</p>



SGQ N°REG. 146A
Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC Mutual Recognition Agreements

Per L'Organismo di Certificazione
For the Certification Body

Angelo Frieni
(Presidente del C.d.A)



La validità della certificazione è subordinata alla valutazione annuale e al riesame completo del sistema con periodicità triennale
The validity of this certificate is subject to annual assessment and to complete re-assessment of the system every three years.